

**LIETUVOS GEOLOGIJOS TARNYBOS  
PRIE APLINKOS MINISTERIJOS**

**DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO 2025 M. TYRIMO  
REZULTATAI**

Lietuvos geologijos tarnyba prie Aplinkos ministerijos, siekdama užtikrinti skaidrumą, atsakomybę ir pasitikėjimą institucijos veikla, 2025 metais atliko darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą. Šis tyrimas yra viena iš tarnybos antikorupcinės aplinkos stiprinimo priemonių, padedančių įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos apraiškas, jų jautrumą neskaidriems veiksams bei pasirengimą reaguoti į galimus korupcijos rizikos atvejus.

Tyrimo tikslas – nustatyti, kaip darbuotojai suvokia korupcijos problemą, kiek jie pasitiki esamomis antikorupcinės prevencijos priemonėmis, ir kokie veiksniai gali lemti tolerancijos korupcijai lygį organizacijos viduje. Tyrimo rezultatai leis įvertinti organizacinės kultūros brandą, skaidrumo principų taikymo efektyvumą bei darbuotojų sąmoningumą šioje srityje.

Gauta informacija bus panaudota tobulinant tarnybos vidaus kontrolės ir korupcijos prevencijos mechanizmus, planuojant tikslines mokymų ir komunikacijos priemones, siekiant stiprinti etiško elgesio standartus. Taip pat tyrimas prisidės prie Lietuvos geologijos tarnybos siekio nuosekliai kurti ir palaikyti aplinką, kurioje vyrauja sąžiningumas, atskaitomybė ir nulinė tolerancija korupcijai.

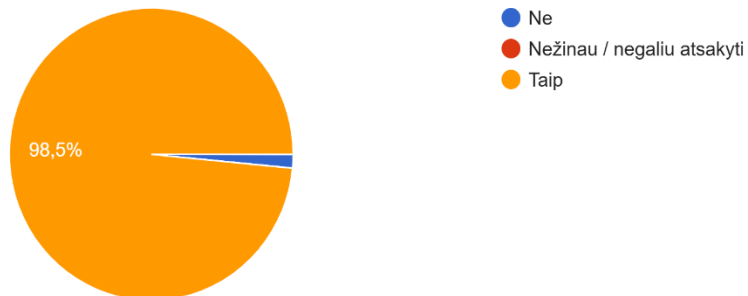
Tyrimo anketa buvo išsiųsta visiems Lietuvos geologijos tarnybos darbuotojams el. paštu [everyone@lgt.lt](mailto:everyone@lgt.lt) ir buvo pildoma elektroniniu būdu nuo 2025 m. rugsėjo 22 d. iki rugsėjo 26 d.

**INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS IR DALYVAVIMO AKTYVUMĄ**

Apibendrinus apklausos rezultatus nustatyta, kad apklausoje dalyvavo 79,5% Lietuvos geologijos tarnybos darbuotojų (respondentų), t. y. 66 iš 83.

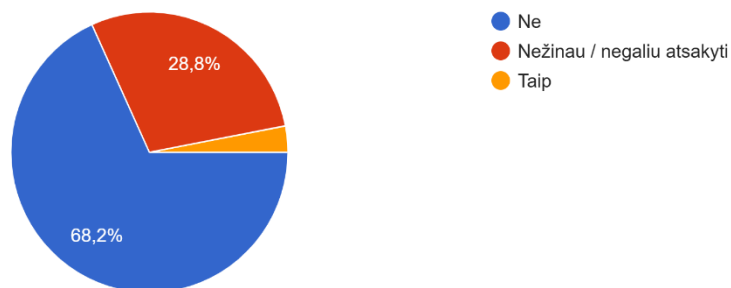
# 1. LIETUVOS GEOLOGIJOS TARNYBOS DARBUOTOJŲ BENDRASIS KORUPCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SUVOKIMAS

1.1. Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?  
66 atsakymai



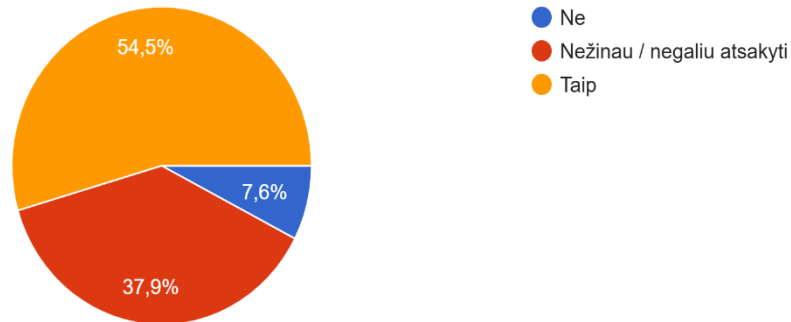
Diagramoje matyti, kad didžioji dauguma – 98 % dalyvavusių apklausoje darbuotojų – žino, kas yra korupcija, o tik 2 % nurodė nežinantys šios sąvokos. Tai rodo, kad Lietuvos geologijos tarnybos darbuotojai yra gerai informuoti apie korupcijos sampratą, o organizacijoje taikomos priemonės, skirtos darbuotojų švietimui šioje srityje, veikia efektyviai.

1.2. Kaip manote, ar Lietuvos geologijos tarnyboje toleruojama korupcija?  
66 atsakymai



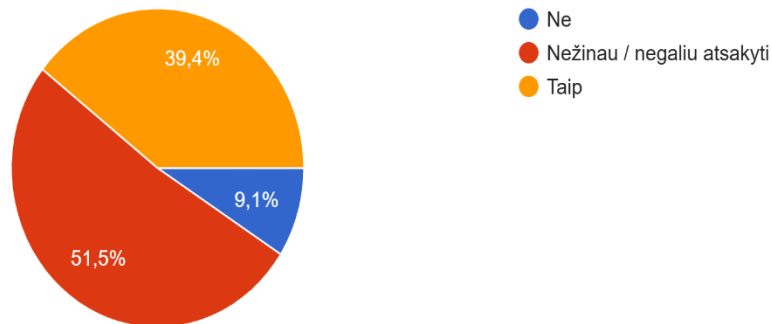
Daugiau nei pusė dalyvavusių apklausoje darbuotojų mano, kad Lietuvos geologijos tarnyboje korupcija netoleruojama.

- 1.3. Ar sutinkate, kad Lietuvos geologijos tarnybos vadovas savo pavyzdžiu skatina laikytis aukščiausių antikorupecinio elgesio standartų, o jo pozicija šiuo klausimu yra aiški visiems darbuotojams?  
66 atsakymai



Apklauso rezultatai rodo, kad dauguma darbuotojų sutinka, jog tarnybos vadovas savo pavyzdžiu skatina laikytis aukščiausių antikorupecinio elgesio standartų, o jo pozicija šiuo klausimu yra aiški visiems darbuotojams.

- 1.4. Ar girdėjote apie Lietuvos geologijos tarnybos vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones?  
66 atsakymai

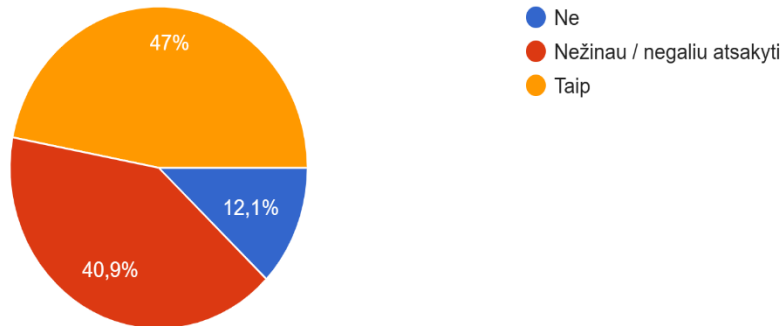


Tik 39,4% apklaustųjų nurodė girdėję apie Lietuvos geologijos tarnybos vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, todėl galima daryti išvadą, kad šių priemonių viešinimas galėtų būti sustiprintas. Daugiau nei pusė apklaustųjų nurodė, kad nėra susipažinę su šiomis priemonėmis. Respondentai, atsakę „Taip“, turėjo galimybę nurodyti konkrečias priemones. Dažniausiai minimos priemonės apima mokymus darbuotojams bei nulinės

tolerancijos dovanoms politiką, užtikrinančią, kad darbuotojai nepriimtų jokios formos materialinės paskatos, galinčios paveikti sprendimų objektyvumą.

1.5. Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas ar padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) Lietuvos geologijos tarnyboje?

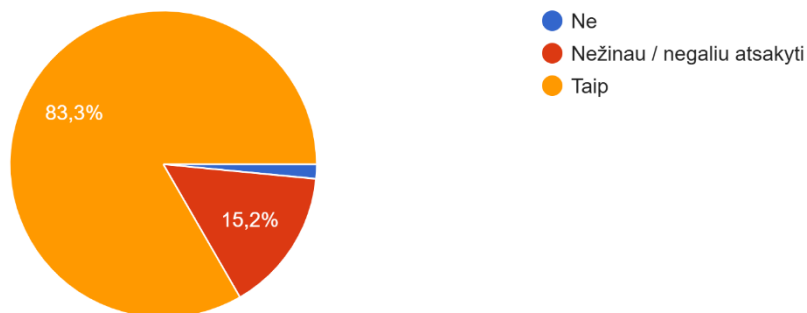
66 atsakymai



Beveik pusė apklaustųjų nurodė, kad jiems žinoma, kuris darbuotojas ar padalinys atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją), tuo tarpu reikšminga dalis darbuotojų nežino šio atsakymo.

1.6. Ar Lietuvos geologijos tarnyboje skatinama dalyvauti su antikorpuciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (pvz., teikti siūlymus antikorpucinei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?

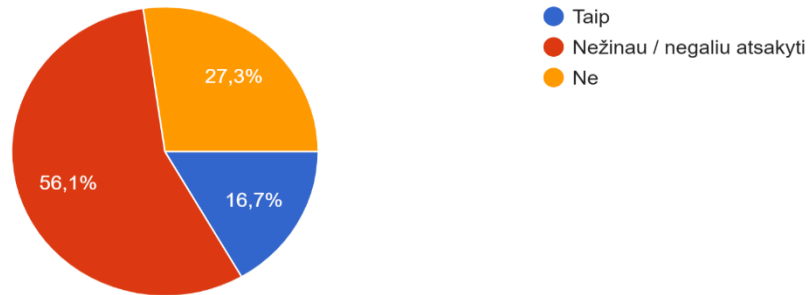
66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų nurodė, kad yra skatinami dalyvauti su antikorpuciniu sąmoningumu susijusioje veikloje, tokioje kaip pasiūlymų teikimas ar mokymuose dalyvavimas.

- 1.7. Ar Lietuvos geologijos tarnyboje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį atlygį darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

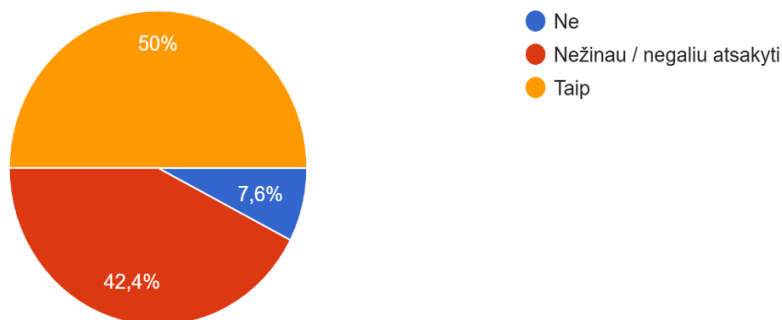
66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų nurodė, kad neturi informacijos apie nepotizmą, kronizmą, favoritizmą ar partinį protegavimą, įskaitant įdarbinimą, atlyginimų nustatymą ar skyrimą į aukštesnes pareigas.

- 1.8. Kaip manote, ar Lietuvos geologijos tarnyboje veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?

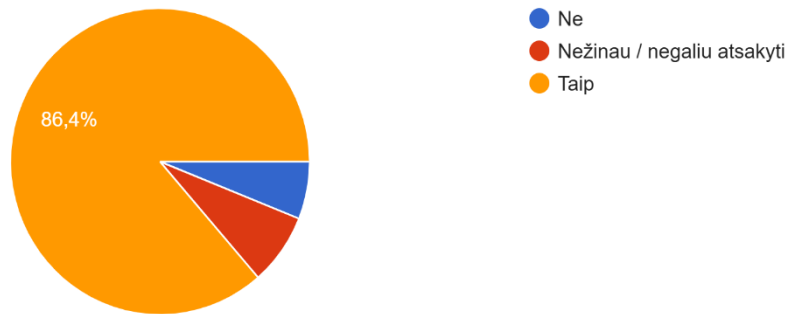
66 atsakymai



Pusė (50%) apklaustųjų nurodė, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame jie dirba, veiklos procesai yra organizuojami skaidriai. Tuo tarpu 7,6 % darbuotojų pažymėjo „Ne“ ir dauguma iš jų nurodė, kad pagrindinė problema kyla darbuotojų atrankoje į pareigas.

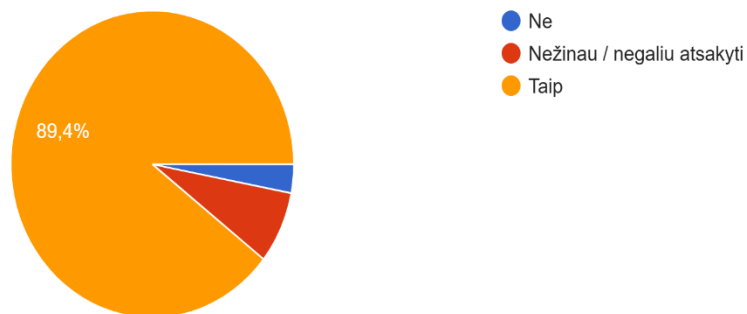
## 2. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

- 2.1. Ar Lietuvos geologijos tarnyboje buvote informuotas(-a) apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?  
66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų nurodė, kad Lietuvos geologijos tarnyboje buvo informuoti apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją.

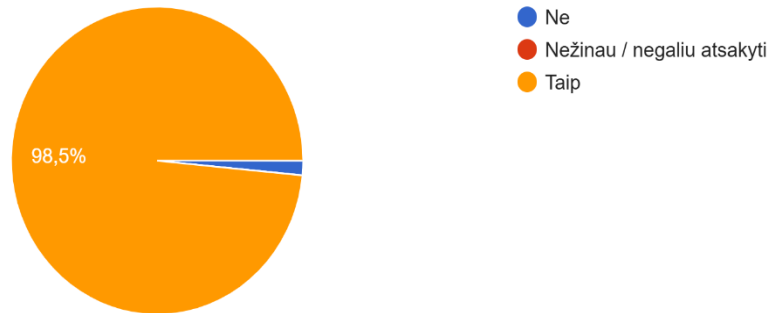
- 2.2. Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?  
66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų nurodė, kad žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros interesų konflikto atveju. Tik keli darbuotojai teigė, kad jiems tai nežinoma.

- 2.3. Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaratavimo įstatymą priimti negalite?

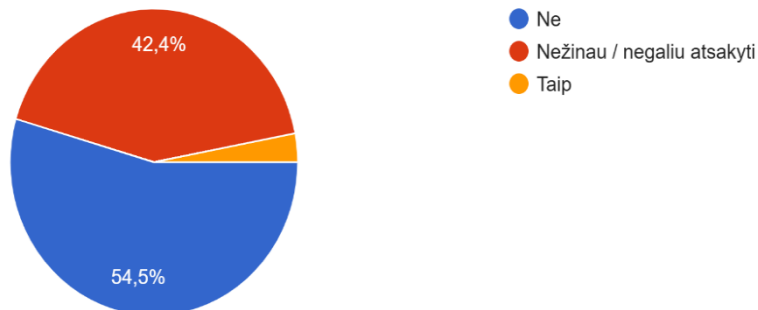
66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų nurodė, kad žino, kaip elgtis gavus dovaną ar paslaugą.

- 2.4. Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus Lietuvos geologijos tarnybos, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?

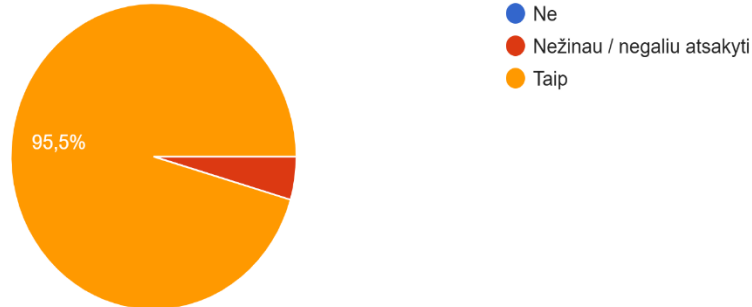
66 atsakymai



Per pastaruosius trejus metus dauguma apklaustųjų nepastebėjo ar neįvardijo atvejų, kai viešojo sektoriaus subjekto darbuotojas būtų nepagrįstai paėmęs atlyginimą ar dovaną. Tik nedidelė dalis respondentų nurodė, kad tokie atvejai buvo, todėl galima daryti išvadą, kad šios problemos pasitaiko labai retai arba nėra žinomos darbuotojams.

2.5. Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

66 atsakymai

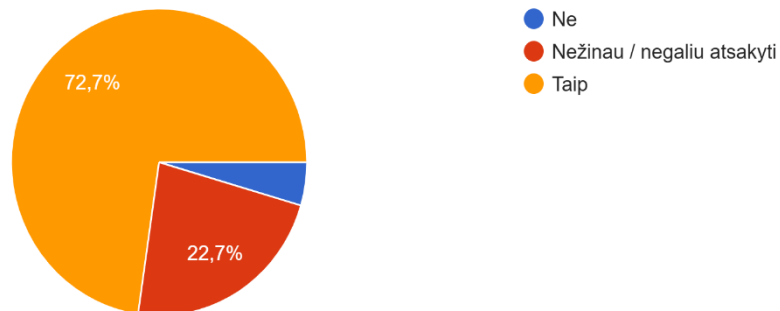


Dauguma apklaustųjų nurodė, kad žino, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus darbuotojams. Tik nedidelė dalis respondentų negalėjo atsakyti į šį klausimą.

### 3. PRANEŠĖJŲ APSAUGA

3.1. Ar žinote, koku būdu ir kam Lietuvos geologijos tarnybos, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?

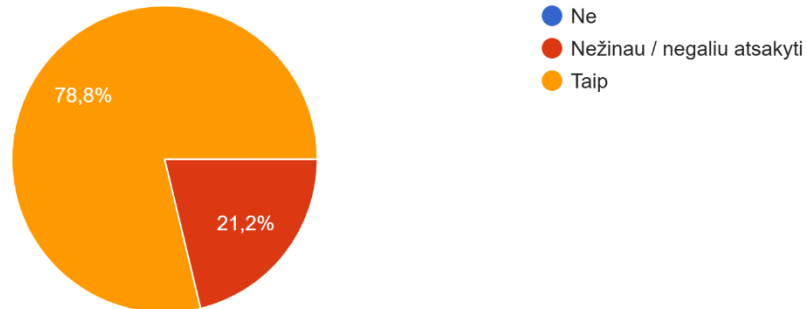
66 atsakymai



Didžioji dalis apklaustųjų nurodė žinantys, kam ir koku būdu galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus viešojo sektoriaus subjekto viduje.

3.2 Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte Lietuvos geologijos tarnybos vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?

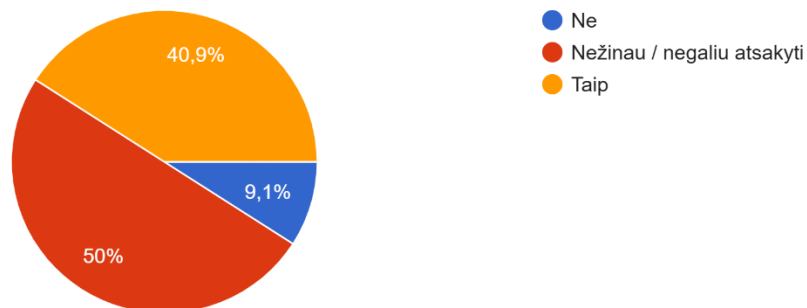
66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų (78,8 %) nurodė, kad pastebėję korupcijos atvejį apie tai praneštų viešojo sektoriaus subjekto vadovui, atsakingam asmeniui ar kompetentingoms institucijoms. Likusieji respondentai teigė negalintys atsakyti į šį klausimą, tačiau nė vienas nenurodė, kad nepraneštų apie pastebėtą korupciją.

3.3. Ar sutinkate su teiginiu, kad „pranešus apie korupciją Lietuvos geologijos tarnyboje, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?

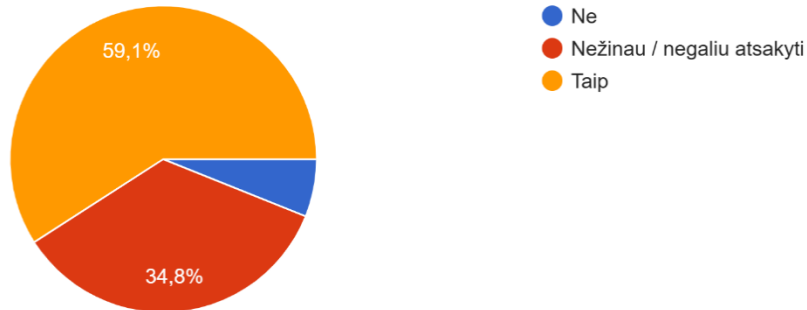
66 atsakymai



Apklaustos duomenimis, maždaug pusė respondentų nurodė negalintys įvertinti, ar pranešėjo konfidencialumas būtų užtikrintas pranešus apie korupciją.

3.4. Ar sutinkate su teiginiu, kad „paašškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?

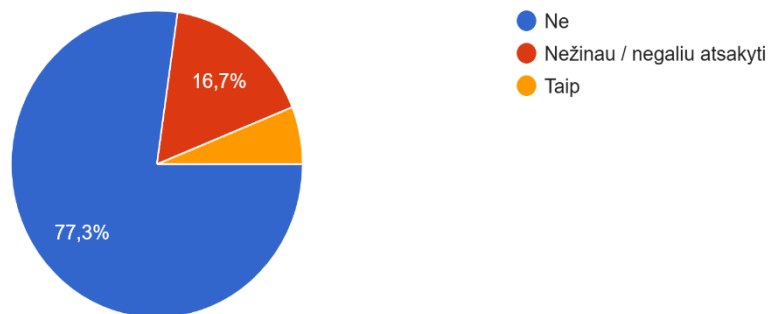
66 atsakymai



Dauguma (59,1 %) respondentų sutinka, kad paašškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas. 34,8 % negalėjo atsakyti, o likusi dalis respondentų su teiginiu nesutiko.

3.5. Ar per pastaruosius 3 metus Lietuvos geologijos tarnyboje, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

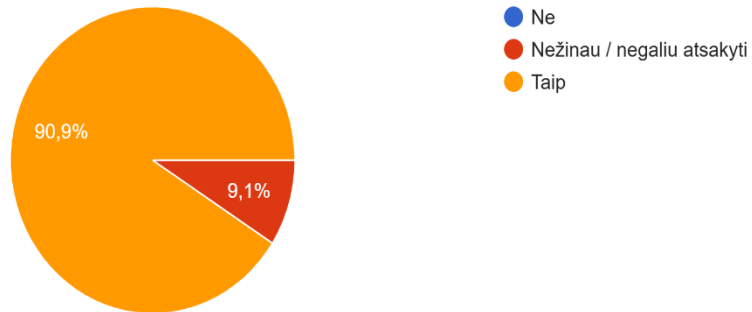
66 atsakymai



Apklaustos duomenys rodo, kad dauguma darbuotojų nėra patyrę neteisėto spaudimo ar poveikio, o tik nedidelė dalis nurodė priešingai ar negalėjo aiškiai įvertinti situacijos.

- 3.6. Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu Lietuvos geologijos tarnyboje priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?

66 atsakymai

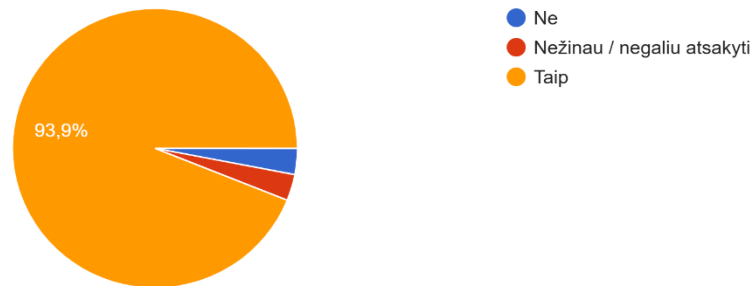


Rezultatai rodo, kad darbuotojai linkę elgtis atsakingai – dauguma praneštų vadovui apie galimus teisės aktų pažeidimus.

#### 4. ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

- 4.1 Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyv...usi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?

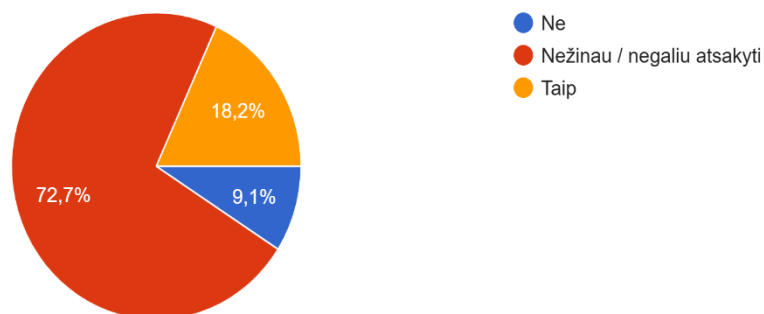
66 atsakymai



Didžioji dalis darbuotojų per pastaruosius trejus metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose, skirtuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimui ir informavimui apie pranešimo galimybes.

4.2. Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?

66 atsakymai



Dauguma apklaustųjų nurodė, kad po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, negali įvertinti pokyčių, tuo tarpu dalis pastebėjo teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte.

## TYRIMO APIBENDRINIMAS

Tyrimo rezultatai rodo, kad Lietuvos geologijos tarnybos darbuotojai yra gerai informuoti apie korupciją, jos apraiškas ir su tuo susijusias procedūras. Dauguma darbuotojų žino, kas yra korupcija, kaip elgtis gavus dovanas ar paslaugas, kaip nusišalinti interesų konflikto atvejais bei kaip pateikti privačių interesų deklaraciją. Be to, darbuotojai linkę atsakingai reaguoti į galimus pažeidimus, pranešti apie pastebėtą korupciją vadovui ar kompetentingoms institucijoms ir dalyvauti antikorupcinio sąmoningumo veiklose.

Tyrimas taip pat atskleidė, kad nors dauguma darbuotojų mano, jog tarnyboje korupcija netoleruojama ir veiklos procesai organizuojami skaidriai, kai kuriose srityse vis dar pasitaiko informacijos spragų. Tik dalis darbuotojų žino apie vykdomas korupcijai atsparios aplinkos priemones, o daugiau nei pusė nėra susipažinę su atsakingais padaliniais ar konkrečiomis prevencinėmis priemonėmis. Nepotizmo, kronizmo, favoritizmo ar partinio protegavimo atvejai darbuotojams nėra žinomi, tačiau dalis nurodė problemas darbuotojų atrankoje į pareigas.

Pranešėjų apsauga vertinama palankiai: dauguma darbuotojų žino, kam ir kaip galima pranešti apie pažeidimus, ir nė vienas nenurodė, kad nepraneštų apie pastebėtą korupciją. Tačiau dalis darbuotojų negali įvertinti, ar pranešėjo konfidencialumas būtų užtikrintas, o taip pat ne visi gali įvertinti, ar po antikorupcinių mokymų pasitaikė teigiamų pokyčių.

Apibendrinant, tyrimas parodo, kad Lietuvos geologijos tarnyba turi tvirtą antikorupcinį pagrindą, darbuotojai yra sąmoningi ir atsakingi, tačiau organizacijoje yra galimybių sustiprinti informacijos sklaidą, priemonių viešinimą, darbuotojų supažindinimą su prevencinėmis procedūromis bei atrankos ir skaidrumo procesų praktiką. Šie rezultatai suteikia aiškią bazę tolesniems veiksams, siekiant dar labiau stiprinti etiško elgesio standartus, organizacinės kultūros brandą ir nulinės tolerancijos korupcijai principų taikymą.